

## 目 录

1.招录及比选公务员专项经费绩效目标表 .....	2
2.组织工作专项经费绩效目标表 .....	4
3.天津市财政局关于提前下达 2023 年度选调生到村工作转移支付资金的通知（津财行政指[2022]76 号）绩效目标表 .....	8
4.干部信息管理专项经费绩效目标表 .....	9

# 1. 招录及比选公务员专项经费绩效目标表

503101 中国共产党天津市滨海新区委员会组织部

单位：元

项目名称	招录及比选公务员专项经费				
预算规模及资金用途	预算数	550000.00	其中：财政资金	550000.00	其他资金
	招录及比选公务员				
绩效目标	6. 保证完成公务员招录和比选交流工作任务，补充新区急需、紧缺的专业和高层次人才，提升干部队伍专业化程度。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	
产出指标	数量指标	选调生招录人数	选调生招录人数	≥15 人	
	数量指标	面向村居干部招录公务员人数	面向村居干部招录公务员人数	≥10 人	
	数量指标	公务员招录人数	公务员招录人数	≥120 人	
	数量指标	比选交流人数	比选交流人数	≥20 人	
	质量指标	新录用选调生学历结构	新录用选调生学历结构	100%以上具有大学本科学历	
	质量指标	面向村居干部招录公务员学历结构	面向村居干部招录公务员学历结构	100%以上具有大学本科学历	
	质量指标	公务员招录学历结构	公务员招录学历结构	100%以上具有大学本科学历	
	质量指标	比选交流学历结构	比选交流学历结构	100%以上具有大学本科学历	
	时效指标	选调生招录完成时效	选调生招录完成时效	2022 年 12 月 31 日	
	时效指标	公务员招录完成时效	公务员招录完成时效	2022 年 12 月 31 日	
	时效指标	面向村居干部招录公务员完成时效	面向村居干部招录公务员完成时效	2022 年 12 月 31 日	
	时效指标	比选交流完成时效	比选交流完成时效	2022 年 12 月 31 日	
	成本指标	招录或比选公务员面试主考官评审费	招录或比选公务员面试主考官评审费	≤1200 元/次	
	成本指标	招录或比选公务员面试考官评审费	招录或比选公务员面试考官评审费	≤1000 元/次	
	成本指标	招录或比选公务员面试督导人员督导费	招录或比选公务员面试督导人员督导费	≤5000 元/次	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
		导费		
	成本指标	招录或比选公务员笔试、面试工作人员餐费	招录或比选公务员笔试、面试工作人员餐费	≤90 人/天
	成本指标	招录或比选公务员面试提前入围住宿费用	招录或比选公务员面试提前入围住宿费用	≤180 间/天
效益指标	社会效益指标	补充新区急需、紧缺的专业和高层次人才，提升干部队伍专业化程度	补充新区急需、紧缺的专业和高层次人才，提升干部队伍专业化程度	效果显著
满意度指标	服务对象满意度指标	招录单位满意度	招录单位满意度	≥90%

## 2. 组织工作专项经费绩效目标表

503101 中国共产党天津市滨海新区委员会组织部

单位：元

项目名称	组织工作专项经费				
预算规模及 资金用途	预算数	1430000.00	其中：财政 资金	1430000.00	其他资金
	开展组织工作				
绩效目标	<p>6. 提高领导干部政治理论水平。</p> <p>7. 开展“一报告两评议”工作，加强对干部选拔任用工作的民主监督，提高选人用人公信力。</p> <p>8. 通过对公务员工资软件进行维护，提高新区机关单位公务员工资管理工作效能和准确性，实现工资档案管理电子化。</p> <p>9. 按照《公务员奖励规定（试行）》，对获得奖励公务员和集体颁发奖励证书、奖章和奖牌等。</p> <p>10. 通过给予“两新”组织党组织活动经费补贴、兼职党务干部津贴，保证资金及时发放；进一步加强“两新”组织党的建设，促进“两新”组织健康发展。</p> <p>11. 根据《中国共产党发展党员工作细则》有关规定，为全面落实中央和市委、区委关于加强新形势下发展党员工作有关要求，对列入本年度发展计划的入党积极分子开展集中培训，提高入党积极分子理论水平。</p> <p>12. 贯彻落实党的二十大精神，以县处级以上领导干部为重点，在全党开展主题教育活动，提升全区党员党内知识水平。</p>				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	
产出指标	数量指标	处科级干部 参加考试人 数	处科级干部参加考试人数	≥200 人	
	数量指标	开展“一报 告两评议” 的单位数	开展“一报告两评议”的单位数	≥89 家	
	数量指标	公务员工资 系统用户维 护数量	公务员工资系统用户维护数量	≥200 套	
	数量指标	公务员颁发 奖励证书奖 章发放人数	公务员颁发奖励证书奖章发放人数	≥1400 人	
	数量指标	“两新”组 织兼职党务 干部岗位津 贴发放人数	“两新”组织兼职党务干部岗位津 贴发放人	≥400 人次	
	数量指标	举办入党积 极分子培训 班次数	举办入党积极分子培训班次数	≥8 次	
	数量指标	印刷主题教 育学习材料	印刷主题教育学习材料	≥50 期	
	质量指标	档案数字化 准确率	档案数字化准确率	100%	
质量指标	科级干部参 加政治理论	科级干部参加政治理论考试通过率	100%		

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
		考试通过率		
	质量指标	“一报告两评议”票样读取率	“一报告两评议”票样读取率	≥100%
	质量指标	公务员工资系统正常运行率	公务员工资系统正常运行率	≥98%
	质量指标	公务员、集体奖励证书、奖章及奖牌颁发率	公务员、集体奖励证书、奖章及奖牌颁发率	100%
	质量指标	“两新”组织兼职党务干部岗位津贴发放率	“两新”组织兼职党务干部岗位津贴发放率	100%
	质量指标	举办入党积极分子培训合格率	举办入党积极分子培训合格率	≥95%
	质量指标	购买、印刷主题教育学习材料发放率	购买、印刷主题教育学习材料发放率	100%
	时效指标	处科级干部参加政治理论考试时间	处科级干部参加政治理论考试时间	2023年12月底前
	时效指标	统计“一报告两评议”工作完成时间	统计“一报告两评议”工作完成时间	2023年12月底前
	时效指标	公务员工资系统维护服务有效期	公务员工资系统维护服务有效期	1年
	时效指标	公务员、集体奖励证书、奖章及奖牌颁发及时率	公务员、集体奖励证书、奖章及奖牌颁发及时率	100%
	时效指标	“两新”组织党建工作经费和兼职党务干部岗位津贴发放及时率	“两新”组织党建工作经费和兼职党务干部岗位津贴发放及时率	100%
	时效指标	举办入党积极分子培训班及时率	举办入党积极分子培训班及时率	100%
	时效指标	购买、印刷	购买、印刷主题教育学习材料发放	100%

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
		主题教育学习材料发放及时率	及时率	
	成本指标	处科级干部参加政治理论考试费用	处科级干部参加政治理论考试费用	45 元/人
	成本指标	1 套“一报告两评议”工作信息管理系统	1 套“一报告两评议”工作信息管理系统	9.8 万元
	成本指标	公务员工资系统运维服务费用	公务员工资系统运维服务费用	≤20 万元
	成本指标	制作公务员、集体奖励正式、奖章及奖牌费用	制作公务员、集体奖励正式、奖章及奖牌费用	≤3.5 万元
	成本指标	“两新”组织党建工作活动经费 “两新”组织党建工作经费和兼职党务干部岗位津贴发放标准	“两新”组织党建工作经费和兼职党务干部岗位津贴发放标准	≤500 每月党委书记 500 元/人，党总支书记 300 元/人，党支部书记 200 元/人
	成本指标	举办入党积极分子培训班的费用	举办入党积极分子培训班的费用	≤3 万元
	成本指标	购买、印刷主题教育学习材料费用	购买、印刷主题教育学习材料费用	≤10 万元
效益指标	社会效益指标	进一步提高了领导干部政治理论素质	进一步提高了领导干部政治理论素质	效果显著
	社会效益指标	提高新区机关单位公务员工资管理工作效能和准确性	提高新区机关单位公务员工资管理工作效能和准确性	有效提高
	社会效益指标	提高“两新”兼职党务干部工作积极性，为“两新”组织党建工作	提高“两新”兼职党务干部工作积极性，为“两新”组织党建工作提供组织保障	效果显著

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
		提供组织保障		
	社会效益指标	提高入党积极分子党内知识水平	提高入党积极分子党内知识水平	有效提高
	可持续影响指标	选人用人公信度	选人用人公信度	效果显著
	可持续影响指标	提高公务员和集体奖励、公务员年度考核工作规范性	提高公务员和集体奖励、公务员年度考核工作规范性	有效提高
	可持续影响指标	提升全区党员党内知识水平	提升全区党员党内知识水平	有效提高
满意度指标	服务对象满意度指标	参加考试培训的处科级干部	参加考试培训的处科级干部	100%
	服务对象满意度指标	“一报告两评议”对象满意度	“一报告两评议”对象满意度	≥95%
	服务对象满意度指标	公务员工资系统使用部门满意度	公务员工资系统使用部门满意度	≥95%
	服务对象满意度指标	获奖公务员和集体满意度	获奖公务员和集体满意度	≥98%
	服务对象满意度指标	基层党组织满意度	基层党组织满意度	≥95%
	服务对象满意度指标	参加入党积极分子培训班的人员满意度	参加入党积极分子培训班的人员满意度	100%
	服务对象满意度指标	党员满意度	党员满意度	≥95%

### 3. 天津市财政局关于提前下达 2023 年度选调生到村工作转移支付资金的通知（津财行政指[2022]76 号）绩效目标表

503101 中国共产党天津市滨海新区委员会组织部

单位：元

项目名称	天津市财政局关于提前下达 2023 年度选调生到村工作转移支付资金的通知（津财行政指[2022]76 号）				
预算规模及资金用途	预算数	186000.00	其中：财政资金	186000.00	其他资金
	2023 年度选调生到村工作转移支付				
绩效目标	1. 落实《关于进一步加强和改进选调生工作的意见》和《关于进一步加强大学生村官工作的意见》，提升到村任职选调生开展工作质量。 2. 通过发放选调生到村任职工作专项补助资金，提高到村任职选调生工作积极性。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	
产出指标	数量指标	使用经费人数	使用经费人数	≥10 人	
	质量指标	使用经费发放率	使用经费发放率	100%	
	时效指标	经费使用及时率	经费使用及时率	100%	
	成本指标	2023 年度选调生到村工作转移支付资金	2023 年度选调生到村工作转移支付资金	18.6 万元	
效益指标	社会效益指标	提高到村任职选调生工作开展质量	提高到村任职选调生工作开展质量	效果显著	
满意度指标	服务对象满意度指标	2023 年到村任职选调生工作满意度	2023 年到村任职选调生工作满意度	90%	

#### 4. 干部信息管理专项经费绩效目标表

503201 中共天津市滨海新区委员会组织部党员教育中心

单位：元

项目名称	干部信息管理专项经费				
预算规模及 资金用途	预算数	120000.00	其中：财政 资金	120000.00	其他资金
	干部人事档案数字化服务费用				
绩效目标	6. 提高工作效率，保障干部人事档案数字化工作的及时性、规范性，确保干部人事数字档案管理系统及库房档案管理系统运行正常，保障数据安全。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	
产出指标	数量指标	接收并数字化干部人事零散材料数量	2023 年接收并数字化干部人事档案零散材料数量	≥25000 份	
	质量指标	计划入档干部人事档案数字化率	实际数字化干部人事档案数/计划入档干部人事档案数	100%	
	时效指标	项目目标完成时间	项目目标完成并支付资金时间	≤12 月	
	成本指标	项目经费使用情况	项目经费实际使用金额	≤12 万元	
效益指标	社会效益指标	干部人事档案效益情况	确保干部人事档案的科学化、制度化、规范化，为教育培养、选拔任用、管理监督干部和评鉴人才提供保障，为维护干部人才合法权益提供重要依据	效果显著	
	可持续影响指标	干部人事档案管理服务能力	提高干部人事档案管理服务能力情况	效果显著	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务单位满意度	档案所属单位和查档单位满意度	100%	