

## 1.滨海新区社区党组织工作活动专项经费绩效目标表

503101 中国共产党天津市滨海新区委员会组织部

单位：元

<b>项目名称</b>	滨海新区社区党组织工作活动专项经费					
<b>预算规模及 资金用途</b>	<b>预算数</b>	3300000.00	<b>其中：财政 资金</b>	3300000.00	<b>其他资金</b>	
	用于支付 2024 年滨海新区社区党组织工作和活动经费。					
<b>绩效目标</b>	1.落实区委组织部和区财政局联合下发的《进一步加强社区党组织工作和活动经费管理的办法》规定，按照社区党员年人均不低于 100 元标准核定，发放各社区党组织工作和活动经费，为社区顺利开展党建工作提供资金保障，进一步提升社区党建工作水平。					
<b>一级指标</b>	<b>二级指标</b>	<b>三级指标</b>	<b>绩效指标描述</b>		<b>指标值</b>	
产出指标	数量指标	经费发放街道数	反映社区党组织工作和活动经费发放的街道数量		≥16 个	
	质量指标	经费拨付合规率	反映经费拨付合规情况		100%	
	时效指标	经费发放及时率	经费发放及时率		98%	
	成本指标	经费核算标准	反映社区党建工作运行费用情况		≤50 元/人/年	
效益指标	社会效益指标	为社区顺利开展党建工作提供资金保障，进一步提升社区党建工作水平	反映经费拨付达到的具体效果		效果显著	
满意度指标	服务对象满意度指标	街镇满意度	反映受益单位满意度情况		≥95%	

## 2.组织部招录及比选公务员专项经费绩效目标表

503101 中国共产党天津市滨海新区委员会组织部

单位：元

<b>项目名称</b>	组织部招录及比选公务员专项经费				
<b>预算规模及资金用途</b>	<b>预算数</b>	480000.00	<b>其中：财政资金</b>	480000.00	<b>其他资金</b>
	用于 2024 年公务员管理工作，包括选调生、公务员招考及比选交流。				
<b>绩效目标</b>	1.保证完成公务员招录工作任务，补充新区急需、紧缺的专业和高层次人才，提升干部队伍专业化程度。 2.完成比选交流工作任务，进一步推动干部队伍人岗相适。				
<b>一级指标</b>	<b>二级指标</b>	<b>三级指标</b>	<b>绩效指标描述</b>	<b>指标值</b>	
产出指标	数量指标	选调生招录人数	选调生招录人数	≥15 人	
	数量指标	面向村居干部招录公务员人数	面向村居干部招录公务员人数	≥10 人	
	数量指标	公务员招录人数	公务员招录人数	≥150 人	
	数量指标	比选交流人数	比选交流人数	≥20 人	
	质量指标	招录及比选交流公务员学历结构本科及以上学历占比	招录及比选交流公务员具有大学本科及以上学历占比	100%	
	时效指标	公务员招录及比选交流工作及时率	公务员招录及比选交流工作及时率	100%	
	成本指标	公务员面试考官及工作人员标准	反映公务员面试考官及工作人员成本	每人每天费用：主考官评审费 1200 元，考官评审费 1000 元，考务工作监督员 500 元	
	成本指标	招录及比选公务员餐费和住宿费标准	招录及比选公务员餐费和住宿费成本	每人每天费用：住宿费 80 元，餐费 90 元	
效益指标	社会效益指标	补充新区急需、紧缺的专业和高层次人才，提升干部队伍专业化程度	补充新区急需、紧缺的专业和高层次人才，提升干部队伍专业化程度	效果显著	
满意度指标	服务对象满意度指标	招录及比选单位满意程度	招录及比选单位满意程度	≥98%	

### 3.组织工作专项经费绩效目标表

503101 中国共产党天津市滨海新区委员会组织部

单位：元

<b>项目名称</b>	组织工作专项经费				
<b>预算规模及 资金用途</b>	<b>预算数</b>	2150000.00	<b>其中：财政 资金</b>	2150000.00	<b>其他资金</b>
	用于开展组织工作专项活动，包括“两新”组织党组织活动经费补贴、公务员及时奖励、入党积极分子培训、处级领导干部考试、公务员工资系统维护、干部纸质档案数字化、干部信息管理系统升级等。				
<b>绩效目标</b>	<p>1.通过给予“两新”组织党组织活动经费补贴、兼职党务干部津贴，保证资金及时发放；进一步加强“两新”组织党的建设，促进“两新”组织健康发展。</p> <p>2.根据《中国共产党发展党员工作细则》有关规定，为全面落实中央和市委、区委关于加强新形势下发展党员工作有关要求，对列入本年度发展计划的入党积极分子开展集中培训，提高入党积极分子理论水平。</p> <p>3.贯彻落实党中央和市委关于开展主题教育部署安排，紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，牢牢把握深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主题主线和根本任务，全面落实“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”的重要要求，确保实现凝心铸魂筑牢根本、锤炼品格强化忠诚、实干担当促进发展、践行宗旨为民造福、链接奉公树立新风的目标。</p> <p>4.通过对公务员工资软件进行维护，提高新区机关单位公务员工资管理工作效能和准确性，实现工资档案管理电子化。</p> <p>5.按照《公务员奖励规定（试行）》，对获得奖励公务员和集体颁发奖励证书、奖章和奖牌等。</p> <p>6.完成干部纸质档案材料数字化任务。</p> <p>7.完成升级干部信息管理信息系统及移动终端、建立部内局域网，提高干部信息的准确性和完整性。</p> <p>8.对基层党组织书记进行轮训，进一步提升基层党务干部素质能力。</p>				
<b>一级指标</b>	<b>二级指标</b>	<b>三级指标</b>	<b>绩效指标描述</b>	<b>指标值</b>	
产出指标	数量指标	区管干部人事档案数字化数量	反映区管干部人事档案数字化数量	≥50000 份	
	数量指标	处科级干部参加考试人数	反映处科级干部参加考试人数	≥400 人	
	数量指标	公务员工资系统用户维护数量	反映软件维护数量	≥181 套	
	数量指标	公务员颁发奖励证书奖章发放人数	反映公务员颁发奖励证书奖章发放人数	≥1800 人	
	数量指标	“两新”组织党组织书记培训人次	反映“两新”组织党组织书记培训人次	≥2000 人次	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
	数量指标	入党积极分子培训班培训人数	反映入党积极分子培训班的参训人数	≥1000人
	数量指标	主题教育覆盖全区单位数量	主题教育覆盖全区单位数量	≥95个直属单位
	数量指标	参加基层党组织书记培训班人数	反映参加基层党组织书记培训班人数	≥490人
	质量指标	主题教育开展情况“良好”达标率	反映主题教育开展情况“良好”达标率	≥95%
	质量指标	档案数字化准确率	档案数字化准确率	100%
	质量指标	档案管理系统运行合格率	反映档案管理系统运行合格率	100%
	质量指标	科级干部参加政治理论考试通过率	反映科级干部参加政治理论考试通过率	≥98%
	质量指标	公务员工资系统故障发生率	反映系统故障发生率	≤5%
	质量指标	公务员、集体奖励证书、奖章及奖牌颁发率	公务员、集体奖励证书、奖章及奖牌颁发率	100%
	质量指标	“两新”组织党建工作经费发放合规率	“两新”组织党建工作经费发放合规率	100%
	质量指标	参训的入党积极分子考试合格率	参训的入党积极分子考试合格率	≥95%
	时效指标	举办基层党组织书记培训及时率	举办基层党组织书记培训及时率	≥98%
	时效指标	区管干部人事档案数字化年度完成率	区管干部人事档案数字化年度完成率	100%
	时效指标	干部信息管	干部信息管理信息系统和	100%

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
		理信息系统和干部档案管理信息系统运行率	干部档案管理信息系统运行率	
	时效指标	处科级干部参加政治理论考试时间	处科级干部参加政治理论考试时间	2024年12月底前完成
	时效指标	公务员工资系统维护服务有效期	公务员工资系统维护服务有效期	1年
	时效指标	公务员、集体奖励证书、奖章及奖牌颁发及时率	公务员、集体奖励证书、奖章及奖牌颁发及时率	100%
	时效指标	“两新”组织党建工作经费和兼职党务干部岗位津贴发放及时率	“两新”组织党建工作经费和兼职党务干部岗位津贴发放及时率	100%
	时效指标	入党积极分子培训完成时间	入党积极分子培训完成时间	2024年11月底前完成
	时效指标	市委主题教育督导工作完成时间	市委主题教育督导工作完成时间	2024年1月底
	成本指标	举办培训班人均标准	举办培训班人均标准	≤300元
	成本指标	区管干部档案数字化技术服务费	区管干部档案数字化技术服务费	≤300000元
	成本指标	处科级干部参加政治理论考试费用	反映处级党政领导职务政治理论水平任职资格考试费用标准	45元/人
	成本指标	公务员工资系统年度维护成本增长率	反映年度维护成本情况	与上年度持平，无增长
	成本指标	公务员奖励证书、奖章和奖牌费用	反映参照2023年采购证书、奖章以及奖牌价格执行的费用标准	参照2023年证书17元/本，奖章75元/枚，奖牌350元/个执行的费用标准

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
	成本指标	“两新”兼职党务干部岗位津贴标准	反映“两新”兼职党务干部岗位津贴标准	按照党委、党总支、党支部不同层级，每月给予党组织书记 500 元、300 元、200 元的岗位津贴
	成本指标	市委主题教育督导工作人员餐费	主题教育督导工作人员餐费	≤100 元
	成本指标	市委主题教育督导工作人员住宿费	主题教育督导工作人员住宿费	130 元
效益指标	社会效益指标	举办基层党组织书记培训班的成效	举办基层党组织书记培训班的成效	进一步提升农村和社区以及国企党组织书记工作能力
	社会效益指标	处科级干部参加考试培训成效	处科级干部参加考试培训成效	进一步提高了领导干部政治理论素质
	社会效益指标	提高新区机关单位公务员工资管理工作效能和准确性	提高新区机关单位公务员工资管理工作效能和准确性	有效提高
	社会效益指标	不断推进习近平新时代中国特色社会主义思想进园区、进楼宇、进企业	不断推进习近平新时代中国特色社会主义思想进园区、进楼宇、进企业	“两新”组织人士积极拥护党的路线、方针、政策
	社会效益指标	干部人事档案管理服务能力提高情况	反映干部人事档案管理服务能力提高的效益情况	有效提高
	社会效益指标	提高入党积极分子党内知识水平	提高入党积极分子党内知识水平	有效提高
	可持续影响指标	数字化档案查阅、智能化档案管理，服务干部队伍建设	数字化档案查阅、智能化档案管理，服务干部队伍建设	为档案查阅、档案管理提供数据技术支持
	可持续影响指标	公务员、集体奖励、即时奖励工作	公务员、集体奖励工作效果	提高公务员和集体奖励、公务员年度考核工作规范性

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
		效果		
	可持续影响指标	县处级以上领导班子要带头落实好重点措施，推动主题教育走深走实、见行见效	县处级以上领导班子要带头落实好重点措施，推动主题教育走深走实、见行见效	县处级以上领导班子带头落实好重点措施，主题教育开展走深走实、见行见效
满意度指标	服务对象满意度指标	档案管理部门组织人事干部满意度	档案管理部门组织人事干部满意度	≥95%
	服务对象满意度指标	参加考试培训的处科级干部	参加考试培训的处科级干部	100%
	服务对象满意度指标	公务员工资系统使用部门满意度	公务员工资系统使用部门满意度	100%
	服务对象满意度指标	获奖公务员和集体满意度	获奖公务员和集体满意度	100%
	服务对象满意度指标	基层党组织满意度	基层党组织满意度	95%
	服务对象满意度指标	参加培训人员满意度	参加培训人员满意度	≥95%
	服务对象满意度指标	党员满意度	党员满意度	≥95%

#### 4.选调生到村任职工作补助区配套资金绩效目标表

503101 中国共产党天津市滨海新区委员会组织部

单位：元

<b>项目名称</b>	选调生到村任职工作补助区配套资金					
<b>预算规模及 资金用途</b>	<b>预算数</b>	300000.00	<b>其中：财政 资金</b>	300000.00	<b>其他资金</b>	
	用于选调生到村任职工作补助经费					
<b>绩效目标</b>	<p>1.下拨选调生到村任职补助资金，激励选调生担当作为，引导和鼓励选调生在宣传落实政策、促进经济发展、联系服务群众、参与村务管理、加强基层组织等方面认真履职。</p> <p>2.通过发放选调生到村任职工作专项补助资金，保障选调生的生活水平，提高其干事积极性。</p>					
<b>一级指标</b>	<b>二级指标</b>	<b>三级指标</b>	<b>绩效指标描述</b>		<b>指标值</b>	
产出指标	数量指标	工作经费补助人数	反映工作经费补助的人员数量		≥20人	
	质量指标	工作经费拨付合规律	反映经费拨付合规情况		≥98%	
	时效指标	经费使用及时率	反映经费使用及时率		≥100%	
	成本指标	工作经费拨付人均标准	反映工作经费人均标准		≤1.5万元	
效益指标	社会效益指标	提高到村任职选调生工作开展质量	反映到村任职选调生工作开展质量		效果显著	
满意度指标	服务对象满意度指标	到村任职选调生满意度	反映到村任职选调生对补助发放工作的满意程度		≥98%	